

RutgersWPF



Vlaggensysteem RJ Inbedding in de organisatie

Welkom en kennismaking

Enkele stellingen

Begeleiders moeten verplicht worden met kinderen en jongeren over seksualiteit te praten



- Eens
- Oneens
- Neutraal/geen mening

Een instelling voor jeugdzorg moet jongeren vanaf 12 jaar gratis condooms verstrekken



- Eens
- Oneens
- Neutraal/geen mening

2010 - 2011 proefimplementatie Vlaggensysteem in 4 instellingen

Enkele bevindingen:

- **Randvoorwaarde: visie en beleid, gericht op een brede aanpak seksualiteit in instelling.**
Vlaggensysteem kan helpen bij aanscherpen visie
 - **Normatieve lijst nuttig bij teamdiscussie over eigen en professionele waarden en normen**
 - **Bespreekbaar maken van seksualiteit opnemen in competenties medewerkers. Hiermee kan management er ook op sturen**
 - **Werkers hebben duidelijk kader nodig en openheid in team om over seksualiteit te praten**
 - **Sturing op werkvloer door BC en teamleider**
-

Kwaliteitskader Commissie Rouvoet 2013

Voorkomen seksueel misbruik in de jeugdzorg door:

- Doorbreken taboesfeer
- Opheffen handelingsverlegenheid professional
- Niet zozeer protocollen en voorschriften
- Maar vooral cultuurverandering zichtbaar op alle niveaus van de organisatie

Visie en beleid ingebed in alle geledingen van de organisatie

Uitgangspunt:

Bevorderen van gezonde seksuele ontwikkeling van jongeren op het gebied van relaties, intimiteit en seksualiteit

Ingebed in:

- Zorg aan jongeren
- Organisatie en personeel
- Preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag

Het Vlaggensysteem ingebed in visie en beleid van de organisatie

Beoordelingskader:

- Rood
- Geel
- Groen
- Zwart

Criteria:

- Toestemming
- Vrijwillig
- Gelijkwaardig
- Leeftijd adequaat
- Context adequaat
- Zelfrespect

Vertaling van visie naar beleid

Verschillende aandachtsgebieden

Zorg aan jongeren: Begeleiding en leefklimaat

Prettige en veilige omgang voor alle betrokkenen,
ook t.a.v. omgang met thema seksualiteit

- Sfeer
- Rolmodel begeleiding
- Controversiële onderwerpen
- Geplande en ongeplande aandacht voor thema seksualiteit

Zorg aan jongeren: Behandeling

Seksualiteit en preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag:

- Onderdeel van instroomfase
- Onderdeel van behandelplan
- Concrete doelen op niveau jongere

Jongeren 12+ en seksualiteit

- Verantwoorde keuzes maken t.a.v. veilig en gezond seksueel gedrag
- Respectvol relaties aangaan
- Onderhandelen over veilig en gezond seksueel gedrag
- Voorkomen seksuele grensoverschrijding
- Aangeven eigen wensen en grenzen
- Onderkennen wensen en grenzen van de ander
- Weerbaar zijn tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag
- Positieve attitudes hebben tav LHBT

Organisatie en personeel

- **Overlegstructuur, structureel aan de orde**
 - Client besprekingen
 - Team/ afdelingsoverleg
- **Personeelsbeleid**
 - Deskundigheidsbevordering
 - Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken
- **Planning en control cyclus**
 - Jaarverslag en jaarplanning/werkplan
 - HKZ/ISO
 - Periodieke kwaliteitsmeting

Preventie seksueel grensoverschrijdend gedrag

O.a.

- Procedures en protocollen
- Gedragsregels en omgangsvormen
- Disciplinaire maatregelen
- Personeelsbeleid
- Fysieke veiligheid, gebouw en terreinen
- Vertrouwenspersoon

Instellingen verbeteren zich

Implementatie van visie en beleid

Bevorderende factoren:

- **Attitude van de medewerker, bijv.**
 - Medewerkers vinden het hun taak om cliënten te ondersteunen op het gebied van lichaamsbeleving, weerbaarheid, seksualiteit en preventie sg
- **Competenties van medewerkers, bijv.**
 - Medewerkers laten in hun dagelijkse werk zien dat hij/ zij alert zijn op mogelijke signalen die op misbruik duiden.
- **Sturing door management, bijv.**
 - Seksualiteit en preventie sog komt structureel aan de orde in de teamoverleggen

Verbetercyclus

- Hoe staat de instelling er voor: Wat is sterk en wat voor verbetering vatbaar?
Hierbij aandacht besteden aan veiligheidsbeleving van klanten! Clienten bevragen.
- Plan van aanpak: wat en hoe?
- Uitvoeren: stapsgewijs
- Checken



**Seksualiteitsbeleid
of struisvogelpolitiek?**

Model voor visie en beleid op seksualiteit, relaties en
omgangsvormen 12+ voor de residentiële jeugdzorg

RutgersWPF

Digitale Instellingsscan Seksualiteit

- Doel: in kaart brengen omgang met seksualiteit in instelling (in begeleiding jongeren individueel/ groep)
- Seksualiteit: relaties, intimiteit en seks
- Hoe: jongeren en medewerkers vullen een online vragenlijst in
 - Instellingsrapport met advies
 - vormgeven/ implementeren van seksualiteitsbeleid
- In ontwikkeling met residentiële jeugdzorg

Dank voor jullie aanwezigheid!

Annelies Kuyper

Rutgers WPF

a.kuyper@rutgerswpf.nl

T 030 - 2313431

Algemeen: Rutgerswpf.nl

Voor de zorgprofessional: Seksindepraktijk.nl

Voor jongeren: sense.info